



International Leadership Foundation

# Liderazgo Transformacional y and Gobernabilidad

COMPROMISO  
Y  
LLAMADO

SLTG – Parte A

# BOSQUEJO

- I. Introducción
- II. Historia de apertura
- III. Resultados deseados
- IV. Descripción
- V. Contenido Central
- VI. Ejemplos relevantes y contextuales
- VII. Aplicaciones para una transformación personal, relacional, organizacional, y social
- VIII. Citas y referencias



# I. Introducción



# I. INTRODUCCION

- Llamado se refiere a la misión del líder (propósito, responsabilidad, rol, significado) en el mundo, en relación a Dios y a nuestro prójimo.
- El llamado es general y particular. Todos tenemos una responsabilidad en común como seres humanos en el mundo, y a su vez todos tenemos un rol único que desempeñar en la vida. El cumplir nuestro llamado general es el fundamento para cumplir nuestro llamado(s) particular.



# I. INTRODUCCION (2)

- El llamado de una persona es cumplido a través del desarrollo de una serie única de talentos, dones, experiencias, trasfondo, contexto social, y pasiones. Identificar este conjunto único va a ayudar a los líderes a darle forma a su *agenda* y a su liderazgo.
  - Le da enfoque al liderazgo
  - Maximiza el impacto del líder en su esfera de responsabilidad.
  - Aumenta la confianza y la motivación.
  - Le da libertad al líder para apreciar las contribuciones de los demás sin sentirse intimidado.
- Un líder con un alto sentido de su llamado puede responder a los desafíos de la vida con convicción, valores y principios.



## II. Historia de Apertura



## II. HISTORIA DE APERTURA: Nelson Mandela

- Nació el 18 de Julio de 1918, en Mveso, Transkei, Sudafrica.
- Se involucró activamente en el movimiento anti-apartheid en sus veintes y se unió al Congreso Nacional Africano (ANC) en 1942.
- Por 20 años, dirigió una campaña de resistencia contra el gobierno sudafricano y sus políticas racistas.
- Mandela estuvo 27 años en prisión.
- Fue liberado en 1990 después de una campaña internacional para su liberación, en medio de una escalada civil de violencia.



## II. HISTORIA DE APERTURA:

### Nelson Mandela (2)

- Mandela se unió en negociaciones con el Presidente Nacionalista F.W. de Klerk para abolir el apartheid y ambos fueron recompensados con el Premio Nobel de Paz por sus esfuerzos en desmantelar el sistema de apartheid del país.
- En 1994, Mandela estableció elecciones multirraciales y llevó al ANC a la victoria, y fue establecido como el primer presidente negro de Sudáfrica.
- Su gobierno se enfocó en desmantelar el legado del apartheid a través de combatir el racismo institucionalizado, la pobreza y la desigualdad, y promovió la reconciliación racial.



## II. HISTORIA DE APERTURA: Nelson Mandela (3)

### Lecciones

- Nelson Mandela descubrió su llamado temprano en su vida. Algo sucedió que desencadenó que entendiera su llamado.
- La pasión fue el corazón de su llamado.
- Su llamado se centró en otros, basado en un interés por el bienestar de los demás.
- Hubo un costo significativo en seguir su llamado.
- Su compromiso con el llamado de vida le permitió seguir adelante.
- Los resultados de perseguir y comprometerse con su llamado tuvieron un impacto a nivel nacional, continental y global.



### III. Resultados Deseados



# III. RESULTADOS DESEADOS

Los participantes serán capaces de:

- Explicar la relación entre el llamado, los dones, las habilidades naturales, y el liderazgo.
- Comenzar a indentificar sus dones, habilidades, llamado(s) en los tiempos de aplicación durante el seminario.
- Desarrollar e implementar planes para alinear su vocación y otros compromisos de tu llamado de vida.
- Investigar y seguir tu llamado único de vida, incluyendo el llamado a ser líder de integridad que vas a ser punta de lanza de la transformación.



## IV. Descripción



## IV. DESCRIPCION

En el campo del conocimiento existe un número de definiciones con respecto al ***llamado***, incluyendo:

- Un impulso interno, fuerte y sostenido, hacia un particular curso de acción, especialmente acompañado de la convicción de una influencia divina.
- Un fuerte deseo de pasar nuestra vida haciendo cierto tipo de trabajo (como el trabajo religioso o social).

Poniendolo simple, el llamado se refiere a la misión del líder (propósito, responsabilidad, rol, significado) y al hecho que si hay un llamado, hay también Alguien que llama.



## V. Contenido Central



# V. CONTENIDO CENTRAL

- A. Diferenciar llamado, de “éxito”
- B. Dos tipos de llamado
- C. Identificar tu llamado particular
- D. Liderazgo es un llamado
- E. Evaluación y realineación con tu llamado
- F. Barreras para identificar tu llamado
- G. Características de una persona que sigue su llamado de vida



# A. DIFERENCIA ENTRE LLAMADO Y EL “ÉXITO”

## I. Éxito

- El entendimiento popular del éxito está basado en las 5 Ps.
- La suposición popular (aunque no es correcta) es que el *éxito* se determina por lo que obtenemos para nosotros mismos:
  - ✓ Posición
  - ✓ Posesiones
  - ✓ Prestigio
  - ✓ Poder
  - ✓ Placer



# A. DIFERENCIA EL LLAMADO DEL “ÉXITO”<sup>(2)</sup>

- Sin embargo, el verdadero éxito es *medido por el valor que le agregamos a la vida de los demás.*
- Los humanos compartimos un sentido de llamado a:
  - ✓ Exito
  - ✓ Significado
  - ✓ Movernos más allá del éxito, al significado.



# A. DIFERENCIA EL LLAMADO DEL “ÉXITO”<sup>(3)</sup>

## 2. Llamado

- El llamado es una asignación de vida que conlleva alcanzar objetivos para el beneficio de otros/comunidad.
- El llamado está caracterizado por:
  - ✓ Poseer una visión
  - ✓ Centrada en otros
  - ✓ Servir para satisfacer necesidades en la vidas de los demás
  - ✓ Mejorar la vida de los demás
  - ✓ Asumir responsabilidad



## B. DOS TIPOS DE LLAMADO

- El llamado es tanto general como particular. Todos tenemos una responsabilidad en común para servir a hombres y a mujeres y adicionalmente cada uno de nosotros tiene un rol único que cumplir en el mundo.
- Es al conocer y vivir nuestro llamado *general* (lo que se espera que todos hagamos) que somos capaces de identificar nuestro llamado *particular*.



## B. DOS TIPOS DE LLAMADO<sup>(2)</sup>

**I. Llamado General** – *Lo que estamos llamados a hacer*

**a. Amar a Dios**

- Dios es bueno, justo, recto, perdonador, generoso, compasivo, misericordioso, humilde, paciente, fiel, etc.
- Dios libera, empodera, transforma, etc.

**b. Amar a nuestro prójimo como a nosotros mismos**

- *Regla de Oro: No hagas a los demás lo que no te gustaría que te hagan a ti*



## B. DOS TIPOS DE LLAMADO<sup>(3)</sup>

### c. Amar a nuestros enemigos

— *Regla de Platino: Ama a tus enemigos*

### Ejercicios (Discusión)

- ¿Cómo sería el mundo si las personas, las comunidades y las naciones desearan y buscaran lo mejor para sus enemigos?



## B. DOS TIPOS DE LLAMADO<sup>(4)</sup>

### d. Ser buenos administradores

- Debemos ser buenos administradores, llamados a practicar un buen liderazgo sobre las personas y la creación.



## B. DOS TIPOS DE LLAMADO<sup>(5)</sup>

- El llamado general provee valores para un bienestar holístico y social de los demás.
- Es el requisito previo a las transformación social.
- Cumplir nuestro llamado general es el fundamento para cumplir nuestro llamado particular.



## B. DOS TIPOS DE LLAMADO<sup>(6)</sup>

### 2. Llamado Particular

- Una asignación de vida precisa
- El llamado de una persona casi siempre se cumple a través del desarrollo de un conjunto único de talentos, dones, experiencias, trasfondo, contexto social, y pasiones.



# C. IDENTIFICA TU LLAMADO PARTICULAR

## Ejercicio (Reflexión)

Preguntas útiles para identificar tu llamado particular:

1. ¿En qué eres bueno?
2. ¿Qué tiendes a hacer?
3. ¿Qué te apasiona?
4. ¿Qué disfrutas hacer?
5. ¿Qué encuentras repugnante e intolerable?
6. ¿Qué estarías dispuesto a sacrificar en tu vida para cambiar algo?



# C. IDENTIFICA TU LLAMADO PARTICULAR<sup>(2)</sup>

## I. Identifica tus dones, habilidades, pasiones, y trasfondo

- [Introducción a la evaluación de dones y fortalezas; identificar experiencias de liderazgo y fortalezas (Mapa de vida, Habilidades Motivantes, DISC, etc.)]
- El identificar tus valores personales de vida es un primer paso esencial para conocer la misión y el llamado de vida (ejemplo: integridad, excelencia, justicia, etc.).



# D. LIDERAZGO ES UN LLAMADO

Ejemplo de líderes con valores personales de vida:

## *a. Madre Teresa*

- Cada vida humana es importante.
- Cada vida humana debe tener un hogar.
- Cada vida humana debe pertenecer.

## *b. Martin Luther King, Jr.*

- Todos los hombres son iguales.
- Mismos derechos para todos.
- No violencia.



# D. LIDERAZGO ES UN LLAMADO (2)

## *c. Nelson Mandela*

- Igualdad para todos.
- Libertad para todos.
- Justicia para todos.
- Perspectiva del Arco Iris – diversidad e interdependencia.

## *d. Mahatma Gandhi*

- Igualdad para todos los humanos.
- Ninguna persona debe dominar a otra.
- No violencia.



## D. LIDERAZGO ES UN LLAMADO (3)

### Ejercicio (Reflexión)

1. ¿Qué líder en el siglo 20 o 21 es el que más ha influenciado tu vida?
2. ¿Cuáles consideras que son los valores personales de vida de este líder?



## D. LIDERAZGO ES UN LLAMADO (4)

- El Liderazgo es un proceso relacional. Involucra seguidores y se da en un contexto determinado.
- El líder con un alto sentido de su llamado puede responder a los desafíos de la vida con convicción, valores, y principios.
- El llamado de una persona casi siempre se cumple a través del desarrollo de un conjunto único de talentos, dones, experiencias, trasfondo, contexto social, y pasiones dadas por Dios.



## D. LIDERAZGO ES UN LLAMADO (5)

- Identificar este conjunto único va a ayudar a los líderes a darle forma a su *agenda* y a su *abordaje* del liderazgo.
- Enfoca el liderazgo.
- Maximiza el impacto del líder en su esfera de responsabilidad.
- Mejora la confianza y la motivación.
- Le da libertad al líder para apreciar las contribuciones de los demás sin sentirse intimidado



# E. EVALUACIÓN Y REALINEACIÓN DE LA VIDA Y EL LLAMADO

- Existen diferentes maneras y herramientas que pueden ayudar a identificar el llamado particular de uno.
- Estas herramientas son solo guías. No fueron diseñadas para encasillar a las personas y que de ahí no puedan salir.
- Ejemplos de estas Herramientas:
  - Descubridor de Fortalezas
  - DISC
  - Birkman
  - Mapa de Vida



# E. EVALUACIÓN Y REALINEACIÓN DE LA VIDA Y EL LLAMADO<sup>(2)</sup>

## Ejercicio (Discusión)

1. ¿Cuáles son tus fortalezas?
2. ¿Cuáles son tus debilidades?
3. ¿Qué tres cosas necesitarías cambiar a fin de maximizar tus fortalezas? Explica.



# F. BARRERAS PARA IDENTIFICAR EL LLAMADO DE VIDA

1. Falta de Conocimiento (conocimiento de los dones y el llamado de uno)
2. Miedo al Fracaso
3. Empleo
4. Educación (oportunidades de educación que pueden ser inconsistentes con los dones y el llamado de una persona)
5. Falta de Apoyo
6. Falta de Coaching/Mentoría
7. Falta de Recursos Materiales
8. Imitación de Otros (La tentación de imitar a otros debido a la admiración, los celos o la presión de grupo.)



# G. CARACTERÍSTICAS DE UNA PERSONA QUE SIGUE SU LLAMADO DE VIDA

- Visionario: Sirve a una causa mayor que el mismo
- Sirve a los intereses de otras personas
- Inspirado
- Tiene pasión
- Motivado intrínsecamente
- Contagioso
- Tiene un sentido de dirección
- Tiene un sentido de propósito
- Tiene un pensamiento no dividido



# G. CARACTERÍSTICAS DE UNA PERSONA QUE SIGUE SU LLAMADO DE VIDA (2)

- Altamente proactivo
- Gran administrador
- Relacional
- Interdependiente
- Tiene coraje

Nelson Mandela tuvo su momento decisivo cuando tomó la decisión de seguir su llamado de vida. O iba a prisión y seguía su llamado, o abandonaba su llamado de vida, y permanecía en libertad.



# G. CARACTERÍSTICAS DE UNA PERSONA QUE SIGUE SU LLAMADO DEVIDA <sup>(3)</sup>

## Ejercicio (Discusión)

1. ¿Cuál sería un ejemplo de un momento decisivo en tu vida?
2. ¿Qué conjunto de valores y principios seguiste en esos momentos cruciales?



## VI: Ejemplos Relevantes y Contextuales



# VI. EJEMPLOS RELEVANTES Y CONTEXTUALES

## A. NELSON MANDELA

*“Un verdadero líder usa cada situación conflictiva, no importa lo seria o lo sensible que sea la misma, para asegurarse que al fin del debate podamos salir fortalecidos y más unidos que antes.”*

*—Nelson Mandela*

Principios claves de gobierno de la vida de Mandela:

- Participativo
- Equitativo e inclusivo
- Orientado al consenso



# VI. EJEMPLOS RELEVANTES Y CONTEXTUALES<sup>(2)</sup>

## B. WANGARI MAATHAI

*“Nos debemos a nosotros mismos y a la siguiente generación, conservar el ambiente así le podemos dejar a nuestros hijos un mundo sustentable que beneficie a todos.”—Wangari Maathai*

Principios claves de gobierno del liderazgo de Maathai:

- Responsabilidad
- Mayordomía
- Libertad de expresión



# VI. EJEMPLOS RELEVANTES Y CONTEXTUALES<sup>(3)</sup>

## C. WILLIAM WILBERFORCE

*“El Dios Todopoderoso ha puesto delante de mi dos grandes objetivos, la abolición del comercio de esclavos, y una reforma de los modales (moralidad).” —William Wilberforce*

Principios claves de gobierno del liderazgo de Wilberforce:

- Rendición de cuentas
- Justicia
- Dignidad humana



## VII: Aplicaciones para una transformación personal, relacional, organizacional y social



# V. APLICACIONES PARA UNA TRANSFORMACIÓN PERSONAL, RELACIONAL, ORGANIZACIONAL Y SOCIAL

## A. PERSONAL Y RELACIONAL

1. ¿Cuál consideras que es tu llamado de vida?
2. ¿Qué pasos específicos vas a dar esta semana para reconocer y empezar a cumplir tu llamado de vida?
3. ¿Qué obstáculos has enfrentado, o anticipas enfrentar, mientras que cumples tu llamado de vida?



# V. APLICACIONES PARA UNA TRANSFORMACIÓN PERSONAL, RELACIONAL, ORGANIZACIONAL Y SOCIAL

(2)

## B. ORGANIZACIÓN Y SOCIEDAD

1. ¿Cuál es tu propósito o misión en la vida? Escribe tu “llamado de vida” específico como una declaración de misión de tu vida.
2. ¿De qué manera Dios te está llamando a una transformación social o nacional? ¿Cómo estás respondiendo a Su llamado?
3. ¿Cómo haces para conciliar lo que piensas que es tu llamado en el contexto de tu vida personal, familiar y social?
4. ¿Qué podemos aprender de la historia de William Wilberforce, el abolicionista de la esclavitud?



## VIII. Citas y Referencias



# Citas

*“Aferrarse a tu propósito con voluntad , te va a ayudar pronto a sentirte tan bien como nunca te has sentido. Por el contrario, si vacilas y te das por vencido, vas a perder el poder de mantener tus resoluciones, y te vas a arrepentir toda tu vida por eso.”—Abraham Lincoln*

*“Sin un determinado sacrificio, nunca vamos a ser capaces de cumplir el llamado que Dios nos ha hecho.”—Ravi Zacharias*



# Referencias

Covey, Stephen. (2004). *Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva: Lecciones Poderosas en Cambio Personal*. New York: Free Press.

<https://www.nelsonmandela.org/content/page/biography>, Sean Heritage at 10:24 pm, July 8, 2014.

<http://seanheritage.blogspot.com/2011/04/successful-and-significant.html>.

<http://www.learnersdictionary.com/search/calling>

Mandela, Nelson. (1995). *Long Walk to Freedom: The Autobiography of Nelson Mandela (Largo Camino a la Libertad: La Autobiografía de Nelson Mandela)*.

Boston, MA: Little Brown and Co.

Ng'ang'a, John N. (2012). *The Christian Professional Leading in The Market Place (El Cristiano Profesional Liderando en el Mercado)*. Nairobi, Kenya: Taruma

Consultants, Ltd.

Warren, Rick. (2012). *Una Vida con Propósito*. Grand Rapids, Michigan: Zondervan.

